



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
г. ОКТЯБРЬСКИЙ
ОКТЯБРЬСКИЙ КАЛАНЫ
ПРОКУРАТУРАНЫ

ул. Луначарского, 3А, г. Октябрьский, 452601
тел.: 8(34767) 3-50-05, факс: 8(34767) 3-50-05



354517 237305

30 days
Директору
МАДОУ «Детский сад № 36»
ГО г. Октябрьский Республики
Башкортостан

Фарраховой Н.Б.

detsad36_2010@mail.ru

11.08.2023 №Прдр-20800013-197-23/-20800013

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений федерального законодательства

Прокуратурой города в связи с поручением прокуратуры республики от 15.06.2023 рег. № 21-14-2023/6480-23-20800001 проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МБДОУ «Детский сад № 29» городского округа г. Октябрьский Республики Башкортостан (далее – МБДОУ «Детский сад № 29»), в ходе которой выявлены нарушения.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии со ст. 133, ч. ч. 1, 4, 11, ст. 133.1 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой - восьмой настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В соответствии со ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В силу ст. 149 ТК РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П по делу о проверке конституционности положений ст.129, ч.1-3 ст. 133, ч. 1-4, 11, ст. 11, ст. 133.1 ТК РФ установлено, что выплаты,

связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п. По своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

По представленному расчетному листу за сентябрь 2022 года на Ловягину О.А., установлено, что она отработала за 22 дня 176ч при ее норме за 22 дня 158,4 ч, в графике учета рабочего времени отражено, что последняя отработала 158,4 ч.

Аналогичное некорректное ведение расчетных листов за август-декабрь 2022 года на всех педагогических работников.

Согласно ст. 99 ТК РФ продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Например, вопреки вышеуказанной норме по представленным расчетным листам на Ахметзянова И.М. за ноябрь и декабрь 2022 года, установлено, что последний переработал 85ч и 76ч соответственно, в сумме 161ч лишь за 2 месяца, что превышает установленную норму действующим законодательством.

Аналогичные нарушения по остальным сотрудникам, работающим в качестве сторожа.

Выявленные проверкой нарушения стали возможным ввиду ненадлежащего исполнения своих обязанностей ответственными должностными лицами МБДОУ Детский сад № 36 ГО г. Октябрьский Республики Башкортостан и отсутствия должного контроля за их деятельностью со стороны руководства.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры города и принять необходимые и достаточные меры, направленные на устранение допущенных нарушений федерального законодательства, причин и условий им способствующих, недопущению их впредь, заблаговременно уведомив о времени и месте рассмотрения представления.

Исключить практику ведения некорректно расчетных листов, а также работы сторожей сверхурочно свыше установленной нормы действующим законодательством.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О результатах рассмотрения представления письменно сообщить в прокуратуру города, с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

Заместитель прокурора города

Г.М. Бадретдинова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 73585705EAE6C67FCD6ED48DC83AE93A7
Владелец Бадретдинова Гульнара Магарифовна
Действителен с 22.05.2023 по 14.08.2024